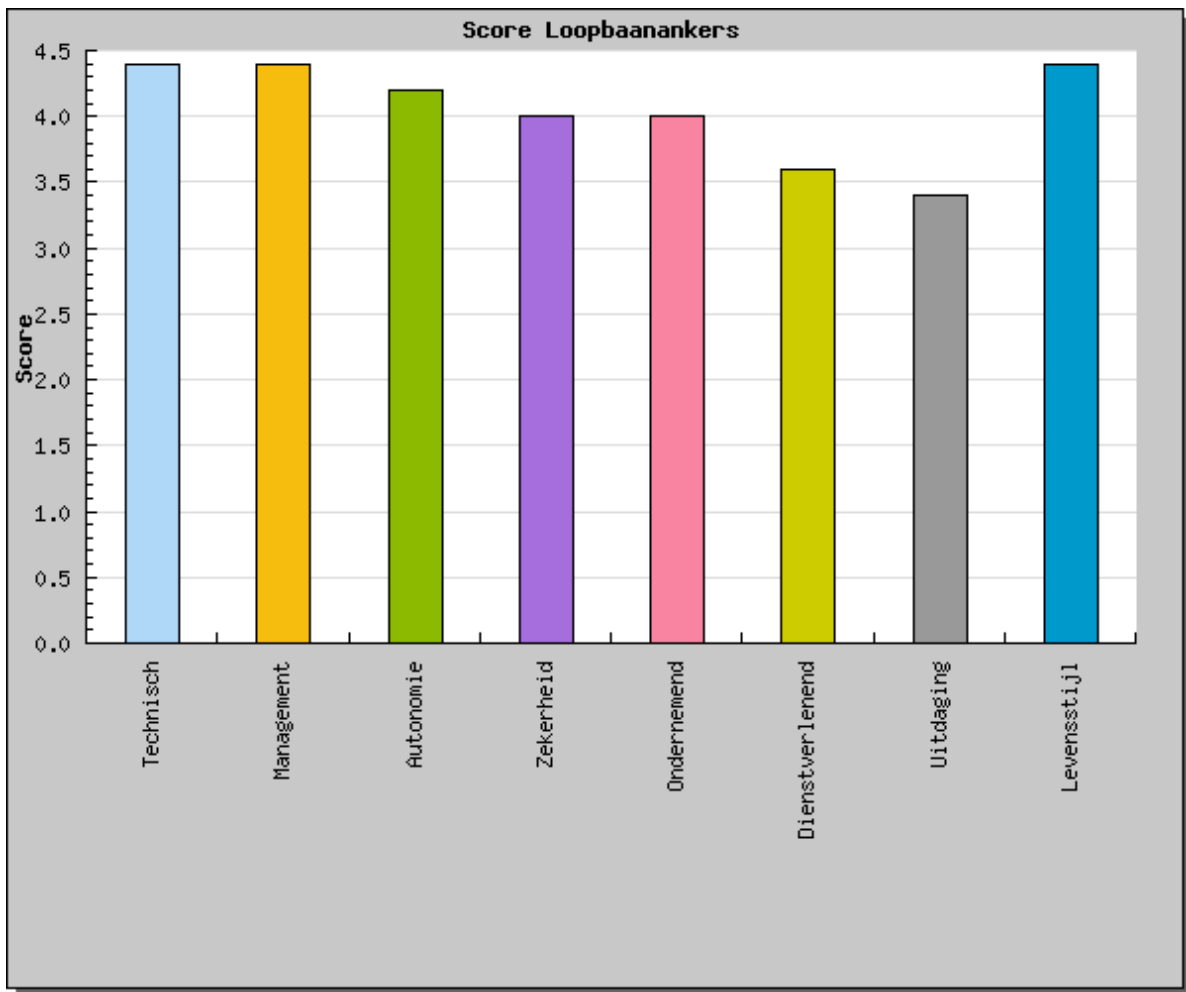


Volledig rapport Loopbaanankers

Cliëntgegevens

Naam: Mevr. Corry Cleister
Geboortedatum: 20-01-1979
BSN: 3201.85.066
Email: demo@incerto.nl
Label: Bakker Bert
Behandelaar: Jan Jansen
Toewijzing: 05-09-2011
Voltooid: 05-09-2011

Score Loopbaanankers



Antwoorden

Ik droom ervan zo goed te zijn in wat ik doe dat er voortdurend om mijn deskundige advies wordt gevraagd.	4
Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik de inspanningen van anderen heb kunnen verenigen en managen.	3
Ik droom ervan een loopbaan te hebben waarin ik vrij ben een taak op mijn eigen manier en volgens mijn eigen schema uit te voeren.	4
Ik vind zekerheid en stabiliteit belangrijker dan vrijheid en autonomie.	5
Ik ben altijd op zoek naar ideeën waardoor ik mijn eigen bedrijf zou kunnen beginnen.	5
Alleen als ik het gevoel heb een daadwerkelijke bijdrage geleverd te hebben aan het maatschappelijk welzijn, voel ik mij geslaagd in mijn loopbaan.	4
Ik droom van een loopbaan waarin ik problemen kan oplossen of zeer uitdagende situaties het hoofd kan bieden.	3
Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een baan te accepteren die het mij onmogelijk maakt persoonlijke en gezinstaken na te streven.	4
Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als ik mijn technische en functionele vaardigheden tot een zeer hoog competentieniveau kan ontwikkelen.	3
Ik droom ervan aan het hoofd te staan van een complexe organisatie en beslissingen te nemen die veel mensen beïnvloeden.	5
Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik volledig vrij ben in het bepalen van mijn eigen taken, schema's en procedures.	4
Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een taak te accepteren die mijn zekerheid in de organisatie in gevaar zou brengen.	5
Ik vind het opbouwen van mijn eigen bedrijf belangrijker dan het bereiken van een hoge managementpositie in de organisatie van iemand anders.	2
Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik mijn talenten in diensten van anderen heb kunnen gebruiken.	2
Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als ik te maken heb met zeer moeilijke uitdagingen en deze het hoofd kan bieden.	3
Ik droom van een loopbaan waarin ik mijn persoonlijke gezins- en arbeidsbehoeften kan verenigen.	4
Ik vind het aantrekkelijker een hogere functionele manager op mijn competentieterrein te worden dan een algemeen manager.	5
Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als ik algemeen manager van een organisatie wordt.	6
Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als ik volledige autonomie en vrijheid verwerf.	5
Ik zoek een baan in een organisatie die mij een gevoel van zekerheid en stabiliteit geeft.	4
Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik iets heb kunnen opbouwen wat volledig het resultaat is van mijn eigen ideeën en inspanningen.	5
Ik vind het belangrijker mijn vaardigheden te gebruiken om de wereld aantrekkelijker te maken om in te wonen en te werken dan een hoge managementpositie te bereiken	4
Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik ogenschijnlijk onoplosbare problemen heb opgelost of ogenschijnlijke tegenslagen heb overwonnen.	3
Ik voel me alleen geslaagd in mijn leven als mijn persoonlijke-, gezins-, en loopbaaneisen met elkaar in evenwicht kan brengen.	4
Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een taakroutatie te accepteren waardoor ik mijn competentieterrein moet verlaten.	4
Ik vind het aantrekkelijker algemeen manager te worden dan een hogere functionele manager op mijn huidige competentieterrein.	4
Een taak op mijn eigen manier doen, vrij van regels en beperkingen vind ik belangrijker dan zekerheid.	3
Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik weet dat ik volledige financiële zekerheid heb en zeker ben van mijn baan.	4
Ik voel me alleen geslaagd in mijn loopbaan als het me gelukt is iets te creëren of op te bouwen wat volledig mijn eigen product of idee is.	5
Ik droom van een loopbaan die daadwerkelijk een bijdrage levert aan de mensheid en de maatschappij.	6
Ik zoek naar kansen op het werk die in sterke mate een uitdaging vormen voor mijn probleemoplossende en/of prestatiegerichte vaardigheden.	4
Ik vind het belangrijker de eisen van mijn persoonlijke en beroepsleven met elkaar in evenwicht te brengen dan een hoge managementpositie te bereiken.	5
Ik heb de meeste voldoening van mijn werk wanneer ik mijn speciale vaardigheden en talenten kan gebruiken.	6
Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een baan te accepteren waardoor ik van het algemeen- managementspoor zou afdwalen.	4
Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een baan te accepteren waardoor mijn autonomie en vrijheid zouden verminderen.	5
Ik droom van een loopbaan waarin ik een gevoel van zekerheid en stabiliteit ervaar.	2
Ik droom ervan mijn eigen bedrijf te vinden en op te bouwen.	3
Ik zou nog eerder weggaan bij het bedrijf waar ik werk dan een taak te accepteren waardoor ik anderen minder goed van dienst zou kunnen zijn.	2
Ik vind het belangrijker aan vrijwel onoplosbare problemen te werken dan een hoge managementpositie te bereiken.	4
Ik heb altijd gezocht naar werk dat zo min mogelijk invloed heeft op mijn persoonlijke of gezinstaken.	5